



Comune di Arbedo-Castione

Cancelleria comunale
comune@arbedocastione.ch
t. 091 820 11 40

Via Centro Civico 7
6517 Arbedo

arbedocastione.ch



ORDINANZA MUNICIPALE

Concernente la prevenzione e la gestione delle **MO**lestie **SE**ssuali
sul posto di lavoro (**MOSE**)

INDICE

01 Dichiarazione di principio

02 Definizione di molestie sessuali

03 Campo di applicazione

04 Obblighi del datore di lavoro

05 Procedure di segnalazione

06 Misure disciplinari

07 Misura di tutela per il personale del Comune di Arbedo-Castione
nei confronti di terze persone (utenti, fornitori, ecc.)

08 Formazione e sensibilizzazione

09 Monitoraggio e revisione

10 Disposizioni finali

Art. 1 Norme abrogative ed entrata in vigore
Art. 2 Pubblicazione, termini di ricorso

IL MUNICIPIO DI ARBEDO-CASTIONE con risoluzione municipale N° 477 del 31.03.2025,
richiamati i seguenti disposti di legge:

- L'articolo 328 del **Codice delle Obbligazioni (CO)**;
- L'articolo 6 della **Legge sul Lavoro (LL)**;
- L'articolo 4 della **Legge** federale sulla **Parità dei sessi (LPar)**;

emana la seguente ordinanza concernente la prevenzione e la gestione delle molestie sessuali sul posto di lavoro.

01 Dichiarazione di principio

L'amministrazione comunale si impegna a garantire un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro per tutti i collaboratori e le collaboratrici. Le molestie sessuali costituiscono una grave violazione della dignità personale e non sono tollerate in alcuna forma.

02 Definizione di molestie sessuali

Le molestie sessuali comprendono comportamenti indesiderati a connotazione sessuale che ledono la dignità della persona sul posto di lavoro. Questi possono includere:

- Commenti o battute a sfondo sessuale
- Avances indesiderate
- Inviti indesiderati con intenti sessuali
- Contatti fisici inappropriati (palpazioni e/o baci)
- Diffusione di materiale pornografico in tutte le forme applicabili
- Osservazioni o barzellette denigratorie od oscene il cui ascolto viene imposto
- Fischi o sguardi fissi.

03 Campo di applicazione

La presente ordinanza vale per tutti i dipendenti e le dipendenti del Comune di Arbedo-Castione e si estende, per quanto possibile, anche alle molestie sessuali a opera di persone estranee (utenti, fornitori, ecc.).

04 Obblighi del datore di lavoro

In conformità con le normative vigenti e il Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD), l'amministrazione comunale si impegna a:

- Adottare misure preventive efficaci contro le molestie sessuali
- Sensibilizzare e formare il personale sul tema
- Stabilire procedure chiare per la segnalazione e la gestione dei casi di molestie
- Proteggere le vittime da ritorsioni.

05 Procedure di segnalazione

I collaboratori e le collaboratrici che ritengono di essere vittime di molestie sessuali possono:

- Rivolgersi all'operatrice sociale comunale, persona di fiducia designata dall'amministrazione.
- Rivolgersi alla figura delegata del Cantone presso il Servizio per le pari opportunità.
- Presentare una segnalazione scritta al responsabile delle risorse umane.

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e tempestività.

06 Misure disciplinari

In caso di accertamento di comportamenti molesti, l'amministrazione adotterà provvedimenti disciplinari adeguati, che possono includere:

- Ammonimento scritto
- Sospensione temporanea
- Licenziamento per giusta causa.

07 Misura di tutela per il personale nei confronti di terze persone (utenti, fornitori, ecc.)

Le molestie sessuali da parte degli utenti, fornitori, ecc., nei confronti del personale del Comune di Arbedo-Castione, possono pregiudicare ogni possibilità di futura collaborazione. In casi gravi, il Municipio può interrompere immediatamente la collaborazione e presentare un esposto agli organi cantonali competenti.

08 Formazione e sensibilizzazione

L'amministrazione organizza periodicamente sessioni formative (in presenza o attraverso corsi online di gruppo o individuali) per tutto il personale, al fine di:

- Informare sulle politiche aziendali relative alle molestie sessuali
- Promuovere una cultura del rispetto e della dignità sul posto di lavoro.

09 Monitoraggio e revisione

La presente è oggetto di monitoraggio continuo e revisione periodica per garantirne l'efficacia e l'adeguatezza rispetto alle normative vigenti e alle esigenze dell'amministrazione.

10 Disposizioni finali

Art. 1 – Norme abrogative ed entrata in vigore

La presente Ordinanza entra in vigore il 28.05.2025 (riservati eventuali ricorsi ai sensi dell'art. 208 LOC).

Art. 2 – Pubblicazione, termini di ricorso

La presente ordinanza è esposta all'albo comunale per un periodo di 30 giorni, dal 28.04.2025 al 27.05.2025 durante il quale è ammesso il ricorso al Consiglio di Stato contro le disposizioni in esse contenute.

Arbedo, 28 aprile 2025

PER IL MUNICIPIO DI ARBEDO-CASTIONE

Il sindaco
Luigi Decarli



Il segretario
Giuseppe Allegri