



ORDINANZA MUNICIPALE

Concernente la prevenzione e la gestione delle **MO**lestie **SE**ssuali sul posto di lavoro (**MOSE**)



Sommario

Articolo 1	Dichiarazione di principio	3
Articolo 2	Definizione di molestie sessuali	3
Articolo 3	Campo di applicazione	3
Articolo 4	Obblighi del datore di lavoro.....	3
Articolo 5	Procedure di segnalazione.....	4
Articolo 6	Misure disciplinari.....	4
Articolo 7	Misure di tutela per il personale nei confronti di terze persone (utenti, fornitori ecc)	4
Articolo 8	Formazione e sensibilizzazione	4
Articolo 9	Monitoraggio e revisione	4
Articolo 10	Norme abrogative ed entrata in vigore	5
Articolo 11	Pubblicazione e termini di ricorso.....	5

II MUNICIPIO DI ARBEDO-CASTIONE,

richiamati:

- L'articolo 328 del Codice delle Obligazioni (CO)
- L'articolo 6 della Legge sul Lavoro (LL)
- L'articolo 4 della Legge federale sulla Parità dei sessi (LPar)

Ordina:

Articolo 1 Dichiarazione di principio

L'amministrazione comunale si impegna a garantire un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro per tutti i collaboratori e le collaboratrici. Le molestie sessuali costituiscono una grave violazione della dignità personale e non sono tollerate in alcuna forma.

Articolo 2 Definizione di molestie sessuali

Le molestie sessuali comprendono comportamenti indesiderati a connotazione sessuale che ledono la dignità della persona sul posto di lavoro. Questi possono includere:

- Commenti o battute a sfondo sessuale
- Avances indesiderate
- Inviti indesiderati con intenti sessuali
- Contatti fisici inappropriati (palpazioni e/o baci)
- Diffusione di materiale pornografico in tutte le forme applicabili
- Osservazioni o barzellette denigratorie od oscene il cui ascolto viene imposto
- Fischi o sguardi fissi

Articolo 3 Campo di applicazione

La presente ordinanza vale per tutti i dipendenti e le dipendenti del Comune di Arbedo-Castione e si estende, per quanto possibile, anche alle molestie sessuali a opera di persone estranee (utenti, fornitori, ecc.).

Articolo 4 Obblighi del datore di lavoro

In conformità con le normative vigenti e il Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD), l'amministrazione comunale si impegna a:

- Adottare misure preventive efficaci contro le molestie sessuali
- Sensibilizzare e formare il personale sul tema
- Stabilire procedure chiare per la segnalazione e la gestione dei casi di molestie
- Proteggere le vittime da ritorsioni

Articolo 5 Procedure di segnalazione

I collaboratori e le collaboratrici che ritengono di essere vittime di molestie sessuali possono:

- Rivolgersi all'operatrice sociale comunale, persona di fiducia designata dall'amministrazione
- Rivolgersi alla figura delegata del Cantone presso il Servizio per le pari opportunità
- Presentare una segnalazione scritta al responsabile delle risorse umane

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e tempestività.

Articolo 6 Misure disciplinari

In caso di accertamento di comportamenti molesti, l'amministrazione adotterà provvedimenti disciplinari adeguati, che possono includere:

- Ammonimento scritto
- Sospensione temporanea
- Licenziamento per giusta causa

Articolo 7 Misure di tutela per il personale nei confronti di terze persone (utenti, fornitori, ecc)

Le molestie sessuali da parte degli utenti, fornitori, ecc., nei confronti del personale del Comune di Arbedo-Castione, possono pregiudicare ogni possibilità di futura collaborazione. In casi gravi, il Municipio può interrompere immediatamente la collaborazione e presentare un esposto agli organi cantonali competenti.

Articolo 8 Formazione e sensibilizzazione

L'amministrazione organizza periodicamente sessioni formative (in presenza o attraverso corsi online di gruppo o individuali) per tutto il personale, al fine di:

- Informare sulle politiche aziendali relative alle molestie sessuali
- Promuovere una cultura del rispetto e della dignità sul posto di lavoro

Articolo 9 Monitoraggio e revisione

La presente è oggetto di monitoraggio continuo e revisione periodica per garantirne l'efficacia e l'adeguatezza rispetto alle normative vigenti e alle esigenze dell'amministrazione.

Articolo 10 Norme abrogative ed entrata in vigore

La presente Ordinanza entra in vigore il 28.05.2025 (riservati eventuali ricorsi ai sensi dell'art. 208 LOC).

Articolo 11 Pubblicazione e termini di ricorso

La presente ordinanza è esposta all'albo comunale per un periodo di 30 giorni, dal 28.04.2025 al 28.05.2025 durante il quale è ammesso il ricorso al Consiglio di Stato contro le disposizioni in esse contenute.

PER IL MUNICIPIO DI ARBEDO-CASTIONE

Il sindaco
Luigi Decarli



Il segretario
Giuseppe Allegri